

実績報告書作成



トップページ

トップページ

【おしらせ】

介護職員等ベースアップ等支援加算の計画書について対応しました。
※支援補助金、臨時特例交付金の実績報告には、対応していません

登録する年度を選択してください。

2022年度（令和4年度）

・・・現在の設定年度

2023年度（令和5年度）

2024年度（令和6年度）

2025年度（令和7年度）

2022年度（令和4年度）を選択します。

報告書作成の前に、実績入力を済ませておいてください。

実績入力が完了したら、以下の流れで確認しましょう。

1. 実績支払額集計（加算ごと）で受け取った加算が
全額支払えているかの確認(P 2.3.4)

OK

OK

NG

【特定加算】を取得している

はい

実績報告額集計で支払額
が反映されているか、
条件③④⑤判定を確認

いいえ

OK

2. 入力間違いがないか
支払いができていないか
等を再度確認

NG

3. 処遇改善報告書で加算ごとの判定を確認

OK

4. 処遇改善報告書(データ)
で様式へ転記

※実績報告額集計は全ての入力が終了し、データ転記をする前にご確認ください。

左のメニューから「実績支払額集計」を選択
(現行・特定・ペアそれぞれにあります)

支払額集計①
個人別集計

まにしす 処遇改善加算管理システム 株式会社まにしす									
【現行加算用】実績支払額集計【介護】 - 2022年度(令和4年度) -									
【愛知幸子(13) B】									
月	給与総額	基本給 (処遇改善部分のみ)	常勤換算・介護率		基本給改善額	手当	一時金	計	
4月	100,000円	0円	介護老人保健施設まにしす(老健)	常勤換算:0.5 介護率:100%	0円	13,000円	0円	13,000円	
5月	100,000円	0円	介護老人保健施設まにしす(老健)	常勤換算:0.5 介護率:100%	0円	13,000円	0円	13,000円	
6月	100,000円	0円	介護老人保健施設まにしす(老健)	常勤換算:0.5 介護率:100%	0円	13,000円	0円	13,000円	
7月	100,000円	0円	介護老人保健施設まにしす(老健)	常勤換算:0.5 介護率:100%	0円	13,000円	0円	13,000円	
8月	100,000円	0円	介護老人保健施設まにしす(老健)	常勤換算:0.5 介護率:100%	0円	13,000円	0円	13,000円	
9月	100,000円	0円	介護老人保健施設まにしす(老健)	常勤換算:0.5 介護率:100%	0円	13,000円	0円	13,000円	
10月	100,000円	0円	介護老人保健施設まにしす(老健)	常勤換算:0.5 介護率:100%	0円	13,000円	0円	13,000円	
11月	100,000円	0円	介護老人保健施設まにしす(老健)	常勤換算:0.5 介護率:100%	0円	13,000円	0円	13,000円	
12月	100,000円	0円	介護老人保健施設まにしす(老健)	常勤換算:0.5 介護率:100%	0円	13,000円	0円	13,000円	
1月	0円	0円			0円	0円	0円	0円	
2月	0円	0円			0円	0円	0円	0円	
3月	0円	0円			0円	0円	0円	0円	
小計	900,000円				0円	117,000円	0円	117,000円	
法定福利費								健康保険:0円 厚生年金:0円 児童手当拠出金:0円 雇用保険:0円 労災保険:351円 351円	
合計								117,351円	

氏名(コード) 職員のグループ	社員マスターで登録した内容で表示されます。
月	設定した賃金改善実施期間が表示されます。
給与総額	実績給与・手当入力で入力した「給与総額」が表示されます。
基本給	処遇改善を用いて昇給した基本給(時給)の額が表示されます。 ※計算式:(実績入力)基本給-(社員マスタ)処遇改善として昇給を含む場合の基本給-(実績入力)うち特定加算基本給-(実績入力)うち独自基本給-(実績入力)うち支援補助金・臨時交付金基本給
常勤換算・ 介護率	実績常勤換算入力で入力した常勤換算・介護率が表示されます。 ※常勤換算・介護率の入力がない場合は処遇改善額が集計されません。
基本給改善額	対象職種で働いた分の昇給額が表示されます。 ※「会社情報・設定」の基本給昇給額の範囲の設定を・常勤換算・介護率で処遇改善を計算を選択している場合→対象外の事業所を登録している場合、処遇改善を用いて昇給した基本給の額に対象の事業所の常勤換算を乗じたものが表示されます。また、介護・障害サービスを実施している場合は、按分された金額が表示されます。・全額を処遇改善→処遇改善を用いて昇給した基本給の額がそのまま表示されます。
手当	実績給与・手当入力で入力した処遇改善を用いた手当が集計、表示されます。介護・障害サービスを実施している場合は、按分された金額が表示されます
一時金	実績給与・手当入力で入力した「一時金」が表示されます。介護・障害サービスを実施している場合は、按分された金額が表示されます
計	処遇改善額の合計が集計、表示されます。法定福利費 処遇改善額に対しての法定福利費が自動計算され、表示されます。
法定福利費	処遇改善額に対しての法定福利費が自動計算され、表示されます。
合計	法定福利費を含んだ処遇改善額が表示されます。

「実績支払額集計」の一番最後に表示されます。
特定加算もこちらと同様です。

支払額集計②
全体主計

【現行加算用】実績支払額集計〔介護〕 - 2022年度（令和4年度） -

月	基本給改善額	手当	一時金	小計	法定福利費	合計	支給
8月	0円	582,086円	0円	582,086円	29,476円	611,562円	8月 サービス 提供分 加算 670,000円 実費 0円 計 670,000円
9月	0円	582,086円	0円	582,086円	29,476円	611,562円	9月 サービス 提供分 加算 670,000円 実費 0円 計 670,000円
10月	0円	582,086円	0円	582,086円	29,981円	612,067円	10月 サービス 提供分 加算 670,000円 実費 0円 計 670,000円
11月	0円	582,086円	0円	582,086円	29,981円	612,067円	11月 サービス 提供分 加算 0円 実費 0円 計 0円
12月	0円	582,086円	0円	582,086円	29,981円	612,067円	12月 サービス 提供分 加算 0円 実費 0円 計 0円
1月	0円	0円	0円	0円	0円	0円	1月 サービス 提供分 加算 0円 実費 0円 計 0円
2月	0円	0円	0円	0円	0円	0円	2月 サービス 提供分 加算 0円 実費 0円 計 0円
3月	0円	0円	0円	0円	0円	0円	3月 サービス 提供分 加算 0円 実費 0円 計 0円
計	0円	5,238,774円	0円	5,238,774円	266,799円	5,505,573円	4,690,000円

※28名

【判定】

実績受取加算額の合計（4,690,000円） < 処遇改善の合計（5,505,573円） → ○（815,573円）

月	設定した賃金改善実施期間が表示されます。
基本給改善額	処遇改善を用いて昇給した基本給の額が集計、表示されます。
手当	処遇改善を用いた手当額が集計、表示されます。
一時金	処遇改善一時金が集計、表示されます。
小計	基本給改善額 + 手当 + 一時金が表示されます。
法定福利費	処遇改善額に対しての法定福利費が集計、表示されます。
合計	小計 + 法定福利費が表示されます。
支給	実績受取加算額入力で入力した加算額が表示されます。
判定	実績受取加算額の合計（**,** **） → 実績受取加算額入力で入力した加算額が表示されます。 処遇改善の合計（**,** **） → 処遇改善として支払った額の合計が表示されます。（上記「合計」の額が表示されます。） ○（**,** **）もしくは×（**,** **） → 実績受取加算額の合計を処遇改善の合計が上回っていれば○、上回っていなければ×が表示されます。 ※原則、受け取った額は全て支払うこととなっていますので、○になるよう支払いをしてください。

※ベア加算取得の事業所が対象です

支払額集計ベア加算用

【ベア加算用】実績支払額集計（介護） - 2022年度（令和4年度） -

月	基本給改善額	手当	一時金	小計	法定福利費	合計	支給	受給
9月	0円	77,666円	0円	77,666円	6,517円	84,183円	9月サービス提供分	加算 75,000円 差費 0円 計 75,000円
10月	0円	119,687円	0円	119,687円	9,647円	129,334円	10月サービス提供分	加算 75,000円 差費 0円 計 75,000円
11月	0円	119,687円	0円	119,687円	9,647円	129,334円	11月サービス提供分	加算 0円 差費 0円 計 0円
12月	0円	119,687円	75,000円	194,687円	9,873円	204,560円	12月サービス提供分	加算 0円 差費 0円 計 0円
1月	0円	0円	0円	0円	0円	0円	1月サービス提供分	加算 0円 差費 0円 計 0円
2月	0円	0円	0円	0円	0円	0円	2月サービス提供分	加算 0円 差費 0円 計 0円
3月	0円	0円	0円	0円	0円	0円	3月サービス提供分	加算 0円 差費 0円 計 0円
計	0円	824,997円	75,000円	899,997円	68,269円	968,266円		975,000円
計（6か月）	0円	359,061円	75,000円	434,061円	29,167円	463,228円		75,000円

※35名

【判定】（6か月分）
実績受取加算額の合計（75,000円） < 処遇改善の合計（463,228円） → ○（388,228円）

No	指定事業者	事業所名	i) 介護職員の賃金改善見込額 [円]	左記のうち、ベースアップ等による賃金改善の見込額 [円]	ii) その他職種の賃金改善見込額 [円]	左記のうち、ベースアップ等による賃金改善の見込額 [円]
1	香川県	1700000001 介護老人保健施設まにしす（老健） 介護老人保健施設	145,965円	135,000円	21,111円	21,000円
2	石川県	1770000000 訪問介護まにしす（訪問介護） 訪問介護	296,162円	278,061円	0円	0円

【判定】（3分の2以上ベースアップ）
i) 左記のうち、ベースアップ等による賃金改善の見込額（413,061円） ÷ 介護職員の賃金改善見込額（442,117円） → ○（93.42%）
ii) 左記のうち、ベースアップ等による賃金改善の見込額（21,000円） ÷ 介護職員の賃金改善見込額（21,111円） → ○（99.47%）

【判定】（6か月分）

実績受取加算額の合計（75,000円） < 処遇改善の合計（463,228円） → ○（388,228円）

※支払額が受取加算額を上回っているかの判定です。
×の場合は上回った支払いができていません。

【判定】（3分の2以上ベースアップ）

- i) 左記のうち、ベースアップ等による賃金改善の見込額（413,061円） ÷ 介護職員の賃金改善見込額（442,117円） → ○（93.42%）
- ii) 左記のうち、ベースアップ等による賃金改善の見込額（21,000円） ÷ 介護職員の賃金改善見込額（21,111円） → ○（99.47%）

※見込支払額が2/3以上ベースアップとして支払えているかの判定です。
Cグループに支払いがない場合は ii) は集計する金額がないため、0%となり×表示がされます。

※特定加算取得の事業所が対象です

【特定加算用】
実績報告額集計

グループ毎の配分比率の入力

当該事業所（法人）で設定するグループ毎の配分比率を入力してください

特定加算配分対象グループ別	現行加算	ペア加算	特定加算	
A.経験・技能のある介護職員	2,053,110	585,180	985,527	
B.他の介護職員	3,452,463	319,777	75,226	保存
C.その他の職種		63,309	0	

支払額集計で集計した加算別、グループ別の金額が反映されています。
事業所指定の配分比率で集計されたい場合は数字を打ち換えて、
保存 してください。

条件③判定

【条件③】 特定加算の対象グループ間の配分比率の条件を満たしていること
グループA：グループB：グループC=各グループが多い：1：0.8を満たしている。

◆特定加算の配分対象グループ間の比率判定 ※【基準額③】の金額をご確認ください

【判定】 Aグループ：経験技能のある介護職員

本年度の賞金額	常勤計	本年度の平均賞金額	前年の賞金 【基準額③】	平均賞金改善額
13,881,417円	57.60	239,786円	218,679円	17,109円

【判定】 Bグループ：その他の介護職員

本年度の賞金額	常勤計	本年度の平均賞金額	前年の賞金 【基準額③】	平均賞金改善額
13,969,524円	79.20	175,120円	174,171円	949円
Aグループ平均賞金改善額より少ない (Aグループ平均賞金改善額-1)		17,109円	判定 → ○	

【判定】 Cグループ：その他の職種(常勤換算)

本年度の賞金額	常勤計	本年度の平均賞金額	前年の賞金 【基準額③】	平均賞金改善額
4,491,309円	27.00	166,344円	166,344円	0円
Bグループ平均賞金改善額の2分の1=		474円	判定 → ×超過	

【判定】 Cグループ：その他の職種(実人数)

本年度の賞金額	常勤計	本年度の平均賞金額	前年の賞金 【基準額③】	平均賞金改善額
4,491,309円	64人	53,467円	53,467円	0円
Bグループ平均賞金改善額の2分の1=		474円	判定 → ○	

A : B : C のグループ別配分比率の判定確認です。
Cグループは常勤換算、実人数のいずれかで「○」となっている
必要があります。

※特定加算取得の事業所が対象です

条件④⑤の判定

※システムでは原則に則って判定が出ます。

【条件④ Aグループ内で1人以上は定められた賃金改善が見込まれること】

Aグループ内で1人以上は賃金改善見込額が月額平均8万円以上又は賃金改善後の年収が440万以上となる。

◆特定加算の賃金改善見込額 [判定]

Aグループ内で、定められた賃金改善が見込まれる人数 (0人)

≧ 特定加算を算定した事業所数 (0) → ○

【条件⑤ Cグループの賃金改善見込額が上限を上回らないこと】

Cグループの賃金改善後の賃金の見込額が年収440万円を上回らない。

◆Cグループの賃金改善見込額の上限判定 [判定]

Cグループ内で、賃金改善後の賃金見込額が年収440万円を上回らないことの判定 → ○ 【三重澄枝】 630,000円

グループ毎の配分比率の入力
※現行+ベア加算取得（特定加算なし）の事業所

ベア加算用
実績報告額集計

左のメニューから【ベア加算用】実績集計【実績】－【ベア加算用】実績報告額集計を選択します

【ベア加算用】実績報告額集計【介護】 - 2022年度（令和4年度） -

No	指定権者	事業所名	特定加算のグループ	給与総額	法定福利費	計
			小計	0円	0円	0円
		計		36,145,132円	840,373円	36,985,505円
		総合計	A	11,996,470円	343,107円	12,339,577円
			B	24,148,662円	497,266円	24,645,928円
			C	0円	0円	0円
				36,145,132円	840,373円	36,985,505円

当該事業所（法人）で設定するグループ毎の配分比率を入力してください

特定加算配分対象グループ別	現行加算	ベア加算
A.経験・技能のある介護職員	2,553,959	707,166
B.他の介護職員	4,877,435	827,854
C.その他の職種		0

実績支払額集計を基に数値を反映しています
これとは別に事業所で設定した数値がある場合は書き換えて保存してください
また、実績給与・手当入力で金額を変更した場合には、
一度すべて空欄にして保存すると、新しい数字が反映されます

※特定加算を取得している場合には、
「グループ毎の配分比率」の枠は【ベア加算用】実績報告額集計のページには表示されません。

介護職員処遇改善加算

処遇改善計画書

左のメニューから処遇改善計画書を選択します。

まにしす
処遇改善加算管理システム
株式会社まにしす

- トップページ
- マスター設定
- 実績入力【実績】
- 処遇改善報告書【介護】
- 処遇改善報告書【障害】
- 処遇改善報告書【データ】
- 【現行加算】実績集計【実績】
- 【ベア加算】実績集計【実績】
- 【特定加算】実績集計【実績】
- CSV操作
- ユーザーチェック表
- ログアウト
- 操作マニュアル
- よくあるご質問

実績報告書集計 > 処遇改善報告書【介護】

処遇改善報告書【介護】 - 2022年度（令和4年度） -

2 実績報告<共通>

	介護職員処遇改善加算	介護職員等特定処遇改善加算	ベースアップ等加算
① 令和4年度分の加算の総額	4,690,000円	980,000円	75,000円
② 賃金改善所要額（i - ii） <small>（右欄の額は①欄の額を上回ることに）</small>	5,505,573円	1,060,753円	463,228円
i) 加算の算定により賃金改善を行った賃金の総額	(a)-(c)-(d) 25,559,691円	(a)-(b)-(d) 26,277,250円	(a)-(b)-(c) 31,132,250円
(a) 本年度の賃金の総額	27,450,941円	31,942,250円	31,942,250円
(b) 介護職員処遇改善加算の総額	4,690,000円	980,000円	75,000円
(c) 介護職員等特定処遇改善加算の総額 （その他の職員への支給分を除く）	980,000円	140,000円	0円
(d) 処遇改善支援補助金による賃金改善の総額	911,250円	975,000円	0円
ii) 前年度の賃金の総額【基準額1】【基準額2】【基準額3】	20,054,118円	25,216,497円	30,669,022円

【現行加算 判定】
実績受取加算額の合計（4,690,000円） < 処遇改善の合計（5,505,573円） → ○（815,573円）

【特定加算 判定】
実績受取加算額の合計（980,000円） < 処遇改善の合計（1,060,753円） → ○（80,753円）

【ベア加算 判定】（6カ月分）
実績受取加算額の合計（75,000円） < 処遇改善の合計（463,228円） → ○（388,228円）

③ 平均賃金改善額<特定>

	賃金改善を実施したグループ	前年度の平均賃金額(月額) 【基準額4】	本年度の平均賃金額(月額)	平均賃金改善額 (配分比率)	改善後の賃金が最も高額となった者の賃金(年額)
A.経験・技能のある介護職員	✓	218,679円	235,788円	17,109円 (18.02)	
B.他の介護職員	✓	174,171円	175,120円	949円 (1.00)	
C.その他の職種	✓	53,467円	53,467円	0円 (0.00)	630,000円

④ 月額平均8万円又は改善後の賃金が年額440万円となった者<特定>

いずれかに該当する人数 0人

②ベースアップ等加算による賃金改善の見込額（内訳）

介護職員	i) ベースアップ等加算による賃金改善の見込額	442,117円	93.42%
	うち、ベースアップ等（基本給又は毎月決まって支払われる手当の引上げ）による賃金改善の見込額（年額）	413,061円	
その他の職員	ii) ベースアップ等加算による賃金改善の見込額	21,111円	99.47%
	うち、ベースアップ等（基本給又は毎月決まって支払われる手当の引上げ）による賃金改善の見込額（年額）	21,000円	

【判定】（3分の2以上ベースアップ）

i) 左記のうち、ベースアップ等による賃金改善の見込額（413,061円） ÷ 介護職員の賃金改善見込額（442,117円） → ○（93.42%）

ii) 左記のうち、ベースアップ等による賃金改善の見込額（21,000円） ÷ 介護職員の賃金改善見込額（21,111円） → ○（99.47%）

様式に記載する加算ごとの数値が確認できます。