

## システムの賞与の入力について

### ① 処遇改善を用いて支給した賞与（一時金）

処遇改善一時金  
〔半角数値〕

処遇改善一時金の欄へ入力。

円

### ② 特定処遇改善を用いて支給した賞与（特定一時金）

特定処遇改善一時金  
〔半角数値〕

特定処遇改善一時金の欄へ入力。

円

### ③ 会社負担の賞与を計算する場合

・社員マスタ⇒元々の賃金水準へ基準となる賞与を入力（一時金を除く）

※基本的に水準は変動しません。

| 元々の賃金水準<br>〔半角数値〕 | 現行加算 | 賞与 |   |            |   |   |    |   |   |         |                      |   |         |                      |   |
|-------------------|------|----|---|------------|---|---|----|---|---|---------|----------------------|---|---------|----------------------|---|
|                   |      |    | : | 2011(平成23) | ▼ | 年 | 7  | ▼ | 月 | 月給の場合 : | 100,000              | 円 | 時給の場合 : | <input type="text"/> | 円 |
|                   |      |    | : | 2011(平成23) | ▼ | 年 | 12 | ▼ | 月 | 月給の場合 : | 420,000              | 円 | 時給の場合 : | <input type="text"/> | 円 |
|                   |      |    | : | -          | ▼ | 年 | -  | ▼ | 月 | 月給の場合 : | <input type="text"/> | 円 | 時給の場合 : | <input type="text"/> | 円 |

・実績給与・手当登録⇒現在の賞与の額（一時金を除いた会社負担の賞与）を入力

(7月)

(12月)

賞与  
100,000円

賞与  
495,000円

★現在の賞与－元々の賃金水準＝独自の賞与の増額（独自での改善額として賃金改善に上乗せされます）

例) 7月分：100,000円－100,000円＝0

例) 12月分：420,000円－495,000円＝75,000円